# فهرست مطالب

[خطبه اول 2](#_Toc429171810)

[تأثیر کار در جوامع 2](#_Toc429171811)

[عوامل تعیین‌کننده فرهنگ کار 3](#_Toc429171812)

[ارزش طبیعی کار 4](#_Toc429171813)

[1. ارزش اخلاقی کار 5](#_Toc429171814)

[2. ارزش عبادی کار 5](#_Toc429171815)

[ارزش کار در زندگی اجتماعی انسان 6](#_Toc429171816)

[نتیجه‌گیری 6](#_Toc429171817)

[خطبه دوم 7](#_Toc429171818)

[هفته بهزیستی و تأمین اجتماعی 7](#_Toc429171819)

[توجه به امور بهزیستی 7](#_Toc429171820)

[سازمان بهزیستی و وظایف مربوطه 8](#_Toc429171821)

[تأمین اجتماعی 8](#_Toc429171822)

[هفته نیروی انتظامی 9](#_Toc429171823)

[ضرورت‌های ذاتی عملکرد نیروی انتظامی 9](#_Toc429171824)

[قاطعیت و اقتدار جدا از خشونت 9](#_Toc429171825)

[تجهیز به دانش و فناوری روز 10](#_Toc429171826)

[آگاهی کامل از مسائل و مباحث جاری 10](#_Toc429171827)

[ارتباط با رسانه‌ها به‌منظور افزایش آگاهی‌های انتظامی 10](#_Toc429171828)

[نظم آفرینی اجتماعی از طریق ارتقاء فرهنگ امربه‌معروف 11](#_Toc429171829)

[دقت و مراقبت در رعایت قانون 11](#_Toc429171830)

[نبود فساد حتی در کمترین میزان 11](#_Toc429171831)

[سخن پایانی 11](#_Toc429171832)

[دعا 12](#_Toc429171833)

# خطبه اول

اعوذ بالله السمیع العلیم من الشیطان الرجیم بسم الله الرحمن الرحیم **نحمده علی ما کان و نستعینه من امرنا علی ما یکون و نؤمن به ونتوکّل علیه و نستغفره و نستهدیه و نعوذ من شرور انفسنا و سیّئاتنا اعمالنا و نصلّی و نسلّم علی سیّدنا و حبیبنا اباالقاسم محمد (ص) و علی آله الاطیبین الاطهرین لاسیّما بقیّة الله فی الأرضین.**

اعوذ باللّه السمیع العلیم من الشیطان الرجیم بسم اللّه الرحمن الرحیم **یا أَیهَا الَّذِینَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَلْتَنْظُرْ نَفْسٌ مَا قَدَّمَتْ لِغَدٍ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِیرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ**[[1]](#footnote-1) **عباد الله اوصیکم و نفسی بتقوی اللّه و ملازمة امره و مجانبة نهیه و تجهّزوا وقد نودی فیکم بالرّحیل و تزوّدوا فانّ الخیر الزاد التقوی.**

# تأثیر کار در جوامع

بررسی‌های کارشناسان مسائل اجتماعی ایران نشان می‌دهد که فرهنگ کار در ایران در مقایسه با جوامع پیشرفته در سطح پایین‌تری قرار دارد. این در حالی است که در جهان پیشرفته، باوقوف بیشتر به نقش استراتژیک نیروی انسانی و نگرش‌های آن به کار و تولید، مفهوم فرهنگ کار از اهمیت فزاینده‌ای برخوردار شده است.  زمانی که فرهنگ کار نهادینه شود، کار به‌عنوان یک ارزش تلقی می‌شود و همه افراد جامعه در سطوح مختلف کار کردن را مسیر توسعه موزون جامعه دانسته و از طریق درست‌کار کردن به توسعه اقتصادی کمک می‌کنند.

فرهنگ کار بر اساس دیدگاه‌های مختلفی موردبررسی قرارگرفته است. آنچه به فرهنگ کار مشروعیت می‌بخشد نظم‌پذیری جمعی، کار دلسوزانه و باورهای عملی به ارزش کار یدی، فکری و سازگار شدن با شرایط، قواعد و رفتارهای صنعتی و تولیدی است. فرهنگ کار را بایستی مقوله‌ای پویا دانست که در جریان صنعتی شدن روند تکاملی خود را طی می‌نماید. عصاره فرهنگ کار چگونگی تولیدات ملی و میزان آن هست که خود بر رفاه اجتماعی اثر می‌گذارد و تولید به‌نوبه خود بر فرهنگ کار و روابط اجتماعی اثر شایانی دارد.

فرهنگ کار از فرهنگ‌سازمانی نشأت می‌گیرد. فرهنگ‌سازمانی پدیده مبهمی است. برای تصمیم‌گیری درباره فرهنگ سازمان و فرهنگ کار تشخیص و تفکیک باورهای راهنمای بنیادی از باورهای روزمره ضروری است. در سازمان باورهای راهنمای عالی زمینه ایجاد باورهای عملی و واقعی کار وزندگی را فراهم می‌آورند. باورهای راهنما به دودسته تقسیم می‌شود: باورهای برونی مربوط به نحوه رقابت و نحوه هدایت کسب‌وکار و باورهای درونی که در خصوص نحوه مدیریت و هدایت سازمان است در ایران اصطلاح فرهنگ کار بارها از سوی افراد بکار رفته، لیکن تعریف مشخصی از آن داده نشده است.

 چنانچه به‌اختصار فرهنگ را مجموعه باورها و دانش‌های مشترک و پذیرفته‌شده یک گروه دانسته و کار را فعالیت‌های اقتصادی منجر به ارزش‌افزوده در نظر بگیریم فرهنگ کار عبارت است از: مجموعه ارزش‌ها، باورها و دانش‌های مشترک و پذیرفته‌شده یک گروه کاری در انجام فعالیت‌های معطوف به تولید و یا ایجاد ارزش‌افزوده به کلام دیگر اینکه، در وجود کارکنان یک سازمان چه ارزش‌ها و نگرش‌هایی درونی شده و موردپذیرش جمعی قرارگرفته است، فرهنگ کاری حاکم بر آن سازمان یا گروه را تبیین می‌کند.

 بر اساس این رویکرد می‌توان فرهنگ‌سازمانی را به‌عنوان پدیده عامل‌تری در نظر گرفت که بخشی از آن مربوط به چگونگی انجام کار بوده و به آن فرهنگ کار گفته می‌شود. بر این اساس هنگامی‌که فرهنگ کار در یک سازمان یا جامعه ضعیف ارزیابی می‌شود این بدین معنا است که کارکنان به انجام کار مفید و مولد تمایل نداشته و درنتیجه فعالیت‌های آن‌ها از راندمان و اثربخشی کمتری برخوردار است و منابع به کار گرفته‌شده حداکثر بازده ممکن را نخواهد داشت.

#  عوامل تعیین‌کننده فرهنگ کار

به‌طورکلی عوامل بسیاری در شکل دادن به فرهنگ کار مؤثر هستند نظیر عوامل جغرافیایی، محیطی، اقتصادی و اجتماعی. در ادبیات موضوع به مواردی نظیر میزان آمادگی و توان کاری نیروی انسانی، تسلط کارکنان بر ماهیت شغل، میزان حمایت سازمان از کارکنان، میزان انگیزه و تعهد کارکنان به کارفرما، سازمان و مدیران، کیفیت ارائه بازخوردها، میزان اعتبار و تطابق تصمیمات با قوانین سازمانی، نگرش‌ها و روحیه کار جمعی، اخلاق کاری و غیره اشاره‌شده است. در کل نه عامل را می‌توان برشمرد. این عوامل خود معلول شرایط اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی حاکم، نظم شخصیت، نظام مدیریت و سازمان کاری است. این نه عامل عبارت‌اند از:

1. احساس مفید بودن سازمانی.

2. تصویر ذهنی از استعداد کاری خود.

3. نگرش مثبت به کار.

4. میزان پذیرش تغییرات و روش‌های کاری جدید.

5. نظام فرهنگی حاکم بر جامعه.

6. میزان وضوح نقش‌ها و روش‌های کار.

7. میزان عدالت سازمانی.

8. ارزش‌های کار (درونی و برونی)

9. برخورداری از میزان وجدان کاری بالا.

ارزش کار در زندگی فردی انسان

# ارزش طبیعی کار

کار به همکاری آدمی با طبیعت و لمس کردن قوانین آن می‌انجامد تا از این راه مواهب طبیعی را استخراج کند و با رموز طبیعت انس گیرد پس انسان باکار خود به همکاری با طبیعت و مظاهر و نمودهای آن برمی‌خیزد و طبیعت نیز با انسان همکاری می‌کند و در او آثار مثبت بزرگی پدید می‌آورد که سبب پرورده شدن و گسترش یافتن افق‌های وجودی انسان و تجارب او می‌شود.
انسان در ضمن کار چیزهایی را کشف می‌کند که پیش از آن برای وی مکشوف نبوده است. پس‌کار، آموزشگاه شناخت و تجربه است چون‌که چیزهایی را که نمی‌دانسته است به او می‌آموزد و برای او از روی قوانین طبیعت پرده برمی‌دارد و همچون عقل عملی نیرومندی می‌شود که به‌وسیله آن بر آفاق تسلط پیدا می‌کند زیرا که چشمان وی بر روی طبیعت و آنچه در آن است بازمی‌گردد و از تلاش‌های سنگین و افزار و ادوات دقیقی که برای بهره‌برداری از طبیعت و مسخر کردن آن ضرورت دارد آگاه می‌شود و از این راه پیوندهای ثانوی و اسرار پیچیده موجود در جهان برای انسان مکشوف می‌گردد که چه‌بسا بدون پرداختن به کار اکتشاف آن‌ها غیرممکن می‌نمود.

بنابراین می‌توان چنین گفت که علم حاصل‌شده برای بشر از راه‌کار و تلاش مستقیم از روزگار دیرین تا هم‌اکنون ارزشی دارد که نباید در زندگی انسان و تکامل شگفت‌انگیز آن کم‌اهمیت شمرده شود.

# 1. ارزش اخلاقی کار

کار، فرد را از بیکاری و تنبلی جدا کرده و انگیزه سعی و کوشش را در آدمی زنده می‌سازد و باعث تربیت اخلاقی و پرورش شخصیت فرد می‌گردد. کار کیمیاست و مس وجود انسان را به طلا تبدیل می‌نماید. انسان مجاهد با دوری از بیکاری فاسد کننده، خود را به تعالی اخلاقی و جهاد معنوی نزدیک می‌سازد.

# 2. ارزش عبادی کار

اسلام کار و طلب روزی حلال را بالاترین عبادت، معرفی نموده است چنان‌که پیامبر اکرم (ص) می‌فرماید: عبادت هفتاد جزء دارد برترین آن‌ها کار و کوشش برای به دست آوردن روزی حلال است.

شخصی می‌گوید: دیدم امام باقر (ع) مشغول کار است و در اثر شدت کار، عرق از پیشانی مبارکش می‌ریزد، با خود گفتم: این مرد بعید است جانشین امام سجاد (ع) باشد، او چقدر حریص به دنیا است که این اندازه خود را درراه آن به‌زحمت انداخته است! به‌منظور موعظه و نصیحت او، به حضورش رفتم، به او گفتم: خدا تو را اصلاح کند، تو از بزرگان قریش هستی، در این ساعات گرم و آتشین روز، خود را برای دنیا به‌زحمت انداخته‌ای؟! اگر اجل فرارسد، جواب خدا را چه خواهی داد؟! حضرت بعد از شنیدن سخنان من فرمود: اگر مرگ در این حال فرارسد، به خدا قسم من در حال اطاعت خدا هستم و به این وسیله می‌خواهم خود را از منت تو مردم حفظ کنم. راوی گفت: من می‌خواستم تو را موعظه کنم ولی تو من را موعظه و هدایت نمودی.

 در این روایت نکات درس‌آموز و فرهنگ‌سازی مشاهده می‌شود: اول: حضرت کار را اطاعت خداوند می‌داند دوم: کار را مایه افتخار و بندگی معرفی می‌کند سوم: با توجه به این‌که معصومین (ع) به‌شدت از قسم خوردن پرهیز می‌کردند برای تصحیح اندیشه افراد در مورد ارزش کار قسم یاد می‌کند.

# ارزش کار در زندگی اجتماعی انسان

یکی از رکن‌های اساسی در زندگی اجتماعی، کار و کوشش انسان‌ها هست. کار و فعالیت در جامعه دارای نقش و کارکرد اساسی است. کار تلاش، یک جامعه را به مرزهای توسعه و ترقی نزدیک ساخته و باعث آبادانی و رشد آن سرزمین می‌شود.
کار و تلاش یک ضرورت اجتماعی است  و کارگر با نتیجه کار و تولید خویش هم به اجتماع سود می‌رساند و هم خود از کارها و تولیدات خود و دیگران بهره می‌برد بدین‌گونه از رکود و سکون و مهمل بودن و از مردمان دور بودن بیرون می‌آید و به حرکت و فعالیت و تحمل رنج و انس گرفتن با دیگران دست می‌یابد بنابراین بار خود را بر دوش دیگران نمی‌گذارد و از مردمان جدا نمی‌ماند. چنین انسانی احساس امید می‌کند و به آینده همچون فردی امیدوار و بانشاط می‌نگرد و از چنگال نومیدی و اهمال و بیهودگی و تکرار ملال‌انگیز و دیگر آثار منفی بیکاری و مفاسد فراغت رهایی پیدا می‌کند.

# نتیجه‌گیری

با توجه به مطالب عنوان‌شده و ازآنجاکه فرد شاغل به‌عنوان عضو مفیدی از جامعه صاحب‌مقام و منزلت و جایگاهی در محل کار و جامعه می‌شود و این جایگاه برایش احترام، استقلال فکری و اقتصادی، خودباوری و اعتمادبه‌نفس، موفقیت، احساس ارزشمندی و از همه مهم‌تر رفع نیازها و احتیاجات مادی، معنوی و فکری را به دنبال دارد، می‌توان گفت شرایط لازم برای رسیدن به‌سلامت روانی را دارد و فرد سالم می‌تواند خانواده‌ای سالم را بنا نماید که فرزندان این خانواده بر اساس تجربیات دوران زندگی خویش در محدوده خانواده، بتوانند کارآفرینان و آینده‌سازان جامعه باشند و به‌این‌ترتیب به ارتقاء سلامت روانی جامعه کمک نمایند. بنابراین همان‌گونه که نتایج پژوهش‌های مذکور و بسیاری از تحقیقات دیگر نیز نشان می‌دهد اشتغال رابطه مستقیم با سلامت روان فرد، خانواده و جامعه دارد.

# خطبه دوم

اعوذ بالله السمیع العلیم من الشیطان الرجیم بسم الله الرحمن الرحیم **نحمده علی ما کان و نستعینه من امرنا علی ما یکون و نؤمن به ونتوکّل علیه و نستغفره و نستهدیه و نعوذ من شرور انفسنا و سیّئاتنا اعمالنا و نصلّی و نسلّم علی سیّدنا و حبیبنا اباالقاسم محمد (ص) و علی آله الاطیبین الاطهرین لاسیّما بقیّة الله فی الأرضین و صلّ علی سیّدنا و مولانا و امامنا امیرالمؤمنین علی بن ابی‌طالب (ع) صلّ علی صدّیقة الطاهرة فاطمة الزهرا (س) و علی الحسن والحسین سیّدی شباب اهل الجنّة و علی ائمّة المسلمین علی بن الحسین و محمد بن علی و جعفر بن محمد و موسی بن جعفر و علی بن موسی و محمد بن علی و علی بن محمد والحسن بن علی و خلف القائم المنتظر (عج) حججک علی عبادک و امنائک فی بلادک ساسة العباد و ارکان البلاد و ابواب الایمان و امناء الرّحمن و سلالة النبیّین و صفّوة المرسلین و عترة خیرة ربّ العالمین صلواتک علیهم اجمعین.**

اعوذ باللّه السمیع العلیم من الشیطان الرجیم بسم اللّه الرحمن الرحیم **یا أَیهَا الَّذِینَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ حَقَّ تُقَاتِهِ وَلَا تَمُوتُنَّ إِلَّا وَأَنْتُمْ مُسْلِمُونَ**[[2]](#footnote-2) **عباد الله اوصیکم و نفسی بتقوی اللّه.**

# هفته بهزیستی و تأمین اجتماعی

بیست و پنجم تیرماه هرسال، روز بهزیستی و تأمین اجتماعی نام‌گذاری شده است. اگر ملاک تشکیل سازمان یا نام‌گذاری روزی به نام آن را، میزان اهمیت و تقدّس آن در جامعه بدانیم، بی‌تردید بهزیستی ازآنجاکه خدمت‌رسانی به محروم‌ترین اقشار جامعه را بر عهده دارد، یکی از مهم‌ترین و درعین‌حال، مقدس‌ترین نهادهای نظام اسلامی ما به شمار می‌آید. با آرزوی موفقیت برای این خدمتگزاران صدیق نظام، در گرامی داشت این روز خجسته، شرح کوتاهی از وظایف و عملکردهای این نهاد ثمربخش را ازنظر می‌گذرانیم.

# توجه به امور بهزیستی

بعضی با فقر و ضعف جسمی و روحی امتحان می‌شوند، بعضی با ثروت و قدرت. پرچم دستان گره‌گشایت، ای مددکار زحمت‌کش خستگی‌ناپذیر، هماره در اهتزاز باد، تا بینوایان و نیازمندانی در سایه آرامش بخشش بیارامند و مهر ببینند و خود نیز، مهر بورزند. احسان و دستگیری، توفیقی الهی است که تنها نصیب عدّه‌ای می‌شود که لایق لطف خدایند و تو ای برادر و خواهر مددکار، همواره لیاقت خود را برای کسب این نشان سعادت نشان داده‌ای. خیری که به دیگران می‌رسانی، در صندوق آخرت بایگانی می‌شود و احسانی که می‌کنی، افزوده سپرده قیامت توست.

در شرایط کنونی، سازمان بهزیستی کشور، به‌عنوان یک واحد بزرگ اجتماعی، با بیش از بیست سال ارائه خدمات، با حجم قابل‌توجهی از معلولان و اقشار آسیب‌پذیر جامعه روبه‌روست که پاسخگویی به نیازهای مختلف این عزیزان، دستگاه مذکور را ـ که مسؤولیت سنگینی درراه ارائه خدمات بهزیستی به محرومان و معلولان جامعه به دوش گرفته است ـ در شرایطی بسیار حسّاس قرار داده است. ازاین‌رو، سازمان بهزیستی، برنامه‌های اصلی خود را، در این راستا به سه قسمت خدمات اجتماعی (حمایت خانواده)؛ توان‌بخشی؛ و خدمات بازپروری و کارآموزی اجتماعی تقسیم کرده است.

# سازمان بهزیستی و وظایف مربوطه

تلاش برای حفظ کیان خانواده‌های آسیب‌دیده و آسیب‌پذیر، نگهداری و مراقبت و توان‌بخشی معلولان و آماده‌سازی آنان برای ازسرگیری زندگی عادی در جامعه، توسعه پژوهش‌های کاربردی برای پیش‌گیری از معلولیت‌ها و آسیب‌های اجتماعی بازپروری، اصلاح و ارشاد ناسازگاران و آسیب دیدگان اجتماعی، تأمین موجبات تشویق و جلب مشارکت‌های مردمی به‌منظور بهبود کیفیت خدمات‌رسانی و حمایت از اقشار محروم و آسیب‌پذیر، و نیز تشویق و حمایت از بخش غیردولتی به‌منظور سرمایه‌گذاری در هر یک از حالت‌های توان‌بخشی، اجتماعی و حمایت، از عمده‌ترین وظایف و مسؤولیت‌های سازمان بهزیستی ذکرشده است.

# تأمین اجتماعی

در دنیای پیشرفته امروزی، مسئله تأمین اجتماعی، چنان جای خود را در جامعه وزندگی فردی انسان‌ها بازکرده که جامعه بدون برخورداری از یک نظام تأمین اجتماعی توانمند و سازمان‌یافته، دچار مشکلات فراوانی می‌گردد و افراد نیز در صورت محرومیت از این حقوق، نگران می‌شوند. وجه کاربردی تأمین اجتماعی در دنیای امروز، به‌صورت بیمه نمود پیداکرده است و بیمه، همه ابعاد زندگی انسان را تحت پوشش قرار داده است. امروزه با توسعه علوم و فنون و اتخاذ شیوه‌های برتر مدیریتی، بیشتر فعالیت بیمه‌های اجتماعی نیز گسترش‌یافته و تقریباً تمامی زمینه‌های فعالیت انسان، با بیمه پیوند خورده است و نقش سرنوشت‌ساز آن، به‌هیچ‌وجه قابل‌انکار نیست؛ به‌گونه‌ای که در حال حاضر، شاهد فعالیت انواع بیمه عام، بیمه خاص، بیمه اجتماعی، بازرگانی، تعاونی، درمانی و امثال آن درصحنه اجتماع هستیم.

# هفته نیروی انتظامی

روز سیزدهم مهرماه هرسال به‌عنوان روز نیروی انتظامی و آغاز هفته بزرگداشت ناجا نام‌گذاری شده است. علت این نام‌گذاری آن است که پلیس ایران برای مدت‌های طولانی از دو قسمت مهم پلیس شهری و ژاندارمری (مرزی و روستایی) تشکیل‌شده بوده، کمیته انقلاب اسلامی نیز به‌عنوان یکی از ارکان مهم حفظ نظم و امنیت داخلی و دفاع از ارزش‌های انقلاب در داخل کشور در بعد از پیروزی انقلاب به این مجموعه افزوده شد. کثرت نیروهای پلیس در بعد از انقلاب و ضرورت‌های ادغام این نیروها باعث شد تا در سال ۱۳۷۰ با تصمیم مجلس شورای اسلامی این سه نیرو در یکدیگر ادغام و سیستم پلیس واحد به وجود آید. از سال ۱۳۷۸ با درخواست نیروی انتظامی و تصویب مقام معظم رهبری و فرمانده کل قوا، زمان برگزاری هفته نیروی انتظامی از تیرماه به مهرماه انتقال یافت. قبلاً ۲۷ تیر به مناسبت سالروز تصویب قانون ادغام نیروی انتظامی به نام روز نیروی انتظامی و سپس هفته آخر تیرماه به نام هفته نیروی انتظامی نام‌گذاری شده بود و در این روز و هفته، مراسم ویژه‌ای برای بزرگداشت این نهاد انتظامی برگزار می‌گردید. ولیکن بعد از بررسی‌ها و جمع‌بندی نظرات و دیدگاه‌ها و پیشنهادهای مختلف مقرر شد هفته نیروی انتظامی در مهرماه، برگزار شود. ازاین‌رو، روز سیزدهم مهر، به‌عنوان روز نیروی انتظامی و آغاز هفته بزرگداشت ناجا نام‌گذاری شد.

# ضرورت‌های ذاتی عملکرد نیروی انتظامی

نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به‌عنوان یکی از نهادهای مهم و بنیادین اجتماعی و امنیتی دارای وظایف و مأموریت‌های خطیری در فرایند تأمین امنیت پایدار و همه‌جانبه و مراقبت از آن هست. پلیس، امروز مظهر عدالت و مبارزه با ظلم، قانون‌گریزی و تعدی و تجاوز به حقوق دیگران است. وظیفه‌ی مهمی که می‌بایست در قالب ویژگی‌های؛ اقتدار، عزت، رحمت و رأفت، صورت پذیرد تا جلوه‌ی بیرونی عملکرد آن بیانگر نهادی قدرتمند و البته مردمی باشد. برای دستیابی به این مهم نیروی انتظامی باید برخی از موارد اساسی زیر را به‌عنوان ضرورت‌های ذاتی عملکرد خود دانسته و نسبت به تحقق آن اهتمام ورزد:

# قاطعیت و اقتدار جدا از خشونت

در ارتباط با نیروی انتظامی یک اصل کلی وجود دارد که بر اساس آن هیبت مأمور نباید شکسته شود و پلیس می‌بایست بااقتدار در سطح شهرها حضور یابد. بنا به تعبیر مقام معظم رهبری اقتدار یک امر معنوی است و با صدای کلفت و اسلحه تیز و مشت محکم تفاوت دارد. به‌بیان‌دیگر اقتدارهای ظاهری، در حقیقت اقتدار نیستند. اقتدار واقعی وضعیتی است که باوجودآن هم نیروی انتظامی در خود احساس قدرت می‌کند و هم آحاد ملت. اما قاعدتاً این قاطعیت به معنای خشونت نیست. بلکه منظور شیوه‌ای از برخورد قاطعانه و محترمانه است که بر اساس آن در دل دشمن مخل امنیت و سایر افرادی که به دنبال اختلال در قانون و نظم عمومی هستند ایجاد هراس می‌کند و در میان مردم احساس امنیت و آرامش به وجود می‌آورد.

# تجهیز به دانش و فناوری روز

با پیشرفت علم و فنّاوری شیوه‌های وقوع جرم، سرقت، خرابکاری و ... نیز بسیار متفاوت و پیچیده شده است. نیروی انتظامی برای آنکه بتواند در این راستا به نحو احسن و در زمان مناسب به وظایف خود عمل کند می‌بایست از جدیدترین نرم‌افزارها و سخت‌افزارهای روز بهره‌مند باشد و با ارائه‌ی آموزش‌های میدانی و ضمن خدمت مناسب و پیشرفته کادر عملیاتی خود را به دانش روز مجهز نماید.

# آگاهی کامل از مسائل و مباحث جاری

آگاهی کامل از مسائل و مباحث جاری یکی از نیازهای حیاتی نیروی انتظامی است. اگر این اشراف و آگاهی وجود داشته باشد، در برخورد با مجرمان به مردم آسیبی نخواهد رسید. همچنین تسلط به مسائل و شناخت مباحث جاری و حوزه‌هایی همچون؛ جنگ نرم، سلامت اجتماعی، جرم‌های اینترنتی و فضای مجازی، شبکه‌های اجتماعی، قرص‌های روان‌گردان و مواد مخدر صنعتی و ... از مهم‌ترین ضروریات هست.

# ارتباط مناسب با رسانه‌ها به‌منظور افزایش آگاهی‌های انتظامی

بنا به تعبیر رهبر انقلاب کسی باید در نیروی انتظامی فرماندهی کند که قادر به ارتباط مناسب با رسانه‌ها و مردم باشد. تا از این طریق ضمن ارائه آموزش‌های لازم در حوزه‌های مختلف انتظامی به آحاد جامعه، مهارت‌ها و آگاهی‌های عمومی را در ارتباط با مسائل مختلف این حوزه افزایش دهد. مسلماً وقوع این امر تا حد زیادی می‌تواند سبب پیشگیری از رفتارهای نابهنجار گردد.

# نظم آفرینی اجتماعی از طریق ارتقاء فرهنگ امربه‌معروف و نهی از منکر

به‌منظور افزایش مشارکت عمومی در قانون‌گرایی و نظم آفرینی یکی از وظایف مهم پلیس در حوزه‌ی اجتماعی ارتقا فرهنگ امربه‌معروف و نهی از منکر است. بی‌شک گسترش این فرهنگ به‌عنوان یک اصل دینی تأثیر به سزایی در سالم‌سازی جامعه و پیشگیری از وقوع جرم دارد. مقوله‌ی مهمی که تحقق آن مستلزم تشریک‌مساعی پلیس با سایر نهادهای فرهنگی و اجتماعی ذی‌ربط هست.

# دقت و مراقبت در رعایت قانون

کسی که می‌خواهد با قانون‌شکن برخورد کند، باید خود وظایف قانونی‌اش را به‌خوبی انجام دهد. بر اساس سند چشم‌انداز توسعه ۱۴۰۴ پلیس خود را ملزم به رعایت حقوق و آزادی همگان حتی متهمان و مجرمان دانسته و به بررسی چرایی پدیده‌های ناامنی می‌پردازد. لذا سازمان پلیس و نیروی انتظامی می‌بایست با الهام از تعالیم دینی نهادی معتدل و میانه‌رو باشد که ضمن رعایت دقیق قوانین و مقررات از هرگونه خودسری و قانون‌شکنی در تمامی سطوح مبرا بوده و با هرگونه تخلف از این اصل در هر سطحی با جدیت مقابله می‌کند.

# نبود فساد حتی در کمترین میزان

در نیروی انتظامی فساد در کمترین میزان هم نباید باشد. به‌بیان‌دیگر درحالی‌که وظیفه‌ی اصلی نیروی انتظامی مقابله با فساد اعم از بی‌نظمی، اغتشاش‌گری، قاچاق، دزدی، ناامنی، مواد مخدر و ... هست لازمه اصلی مقابله با این مفاسد، نبود فساد حتی در کمترین میزان، در دستگاه مقابله‌کننده با فساد است.

# سخن پایانی

امنیت داخلی یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های توسعه است و برای اینکه بتوانیم به توسعه پایدار و پیشرفت‌های روزافزون دست‌یابیم باید شاخص‌های امنیتی را افزایش دهیم. مسلماً در این راستا جایگاه و نقش نیروی انتظامی در پاسداری از دستاوردهای انقلاب، در کنار دیگر نیروهای مسلح کشور بر کسی پوشیده نیست. لذا هفته‌ی نیروی انتظامی فرصت مناسبی است تا ضمن تکریم و گرامیداشت یاد و خاطره شهدای والامقام این نهاد، مردم و مسئولین از پلیس غیور کشور که فداکارانه جان و آسایش خویش را نثار امنیت و آرامش هم‌وطنان می‌نماید تقدیر به عمل‌آورده و آن‌ها را در راستای انجام وظایفشان یاری نماید.

# دعا

**نسئلک اللهم و ندعوک بسمک العظیم الاعظم الاعزّ الاجلّ الاکرم یا الله و... یاارحم الرحمین اللهم ارزقنی توفیق الطاعة بعد المعصیة صدقة النیّة و عرفان الحرمة اللهم انصر الاسلام و اهله و اخذل الکفر و اهله.**

خدایا دل‌های ما را به نور قرآن و عترت منور بفرما. نسل جوان و ذریه ما را از بهترین جوان‌ها قرار بده. خدایا پیوند این ملت را از قرآن، اسلام و ولایت جدا مفرما. آینده امت اسلامی و این ملت شهیدپرور را آینده‌ای سرشار از سعادت و خوشی و موفقیت قرار بده.

**«بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِیمِ قُلْ هُوَ اللَّهُ أَحَدٌ اللَّهُ الصَّمَدُ لَمْ یلِدْ وَلَمْ یولَدْ وَلَمْ یکنْ لَهُ کفُوًا أَحَدٌ»**[[3]](#footnote-3)

1. . حشر، آیه 18. [↑](#footnote-ref-1)
2. . آل عمران، آیه 102. [↑](#footnote-ref-2)
3. . سوره اخلاص. [↑](#footnote-ref-3)